

## Vorteile der APS Group

Im Jahr 2023 bietet APS Group allen internen MitarbeiterInnen folgende Aktionen als Unterstützung und Dankeschön für den täglichen Einsatz für unsere Kunden und MitarbeiterInnen:

Gültig von 01.01.2023 – 31.12.2023



- ✓ **„Entspannung für Körper und Geist“** – APS Group unterstützt alle MitarbeiterInnen, die sich in Form einer Massage eine Auszeit gönnen wollen oder Osteopathie/Physiotherapie in Anspruch nehmen, einmalig mit einem Betrag von EUR 80,00. \*)
- ✓ **Grippeaktion** – Jene MitarbeiterInnen, die sich dieses Jahr gegen Influenza impfen lassen möchten, erhalten einmal die anfallenden Kosten für den Impfstoff und die Impfung in der Höhe von max. EUR 45,00 ersetzt. \*)
- ✓ **Unterstützung bei der Kinderbetreuung** – Die externe Betreuung von Kindern in den Schulferien kann sehr kostenintensiv sein. APS Group möchte hier einen kleinen Beitrag leisten und unterstützt daher alle Eltern der APS Group, die für ihre Kinder im Alter von 6 – 14 Jahren in den Schulferien Betreuung in Form von Feriencamps oder anderen Ferieneinrichtungen in Anspruch nehmen, einmalig mit einem Betrag von bis zu EUR 100,00. \*)
- ✓ **„Auszeit mit Familie und Freunden“** – Nach einem arbeitsreichen Tag sind Familie und Freunde oftmals wichtige Ruhepole. APS Group stellt allen MitarbeiterInnen in diesem Jahr EUR 50,00 für ein gemeinsames Essen mit Familie oder Freunden zur Verfügung. Unter jenen MitarbeiterInnen, die Julia Kollmann ein „Selfie“ von dem stattgefundenen Essen zusenden, findet am Ende des Jahres eine Verlosung statt. Der/die GewinnerIn erhält bis zu EUR 300,00 für einen Restaurantbesuch mit Familie und Freunden erstattet. \*)
- ✓ **E-Card** – APS Group übernimmt in diesem Jahr das jährlich anfallende Serviceentgelt für die E-Card.
- ✓ **Essensgutscheine** – Pro Arbeitstag erhält jede/r MitarbeiterIn einen Essenszuschuss von EUR 2,00. Der Betrag wird monatlich auf die Edenred-Karte aufgeladen.
- ✓ **„Weihnachtsaktion“** – Auch dieses Jahr erhält jede/r MitarbeiterIn im Dezember 2023 Gutscheine in der Höhe von max. EUR 100,00. Im Falle eines unterjährigen Eintritts werden diese aliquotiert.
- ✓ **Prämienpension** – Nach 5 Jahren Firmenzugehörigkeit schließt APS Group eine Zusatzversicherung zur betrieblichen Altersvorsorge ab und zahlt EUR 300,00/Jahr ein. Bei unterjährigem Ein- bzw. Austritt wird der Betrag für das betreffende Jahr aliquotiert.
- ✓ **Zuschüsse für Sehbehelfe** – APS Group übernimmt einmalig die Kosten für eine Bildschirmarbeitsbrille in der Höhe von max. EUR 200,00. Voraussetzung ist die Vorlage eines Verordnungsscheins und der Rechnung.
- ✓ **Mobiltelefone für private Gespräche** – Im Rahmen einer Fair Use Policy ist es allen MitarbeiterInnen mit Firmenhandy erlaubt, auch private Telefonate über das Firmenhandy zu führen.

\*) Bei Interesse bitte um Kontaktaufnahme mit Julia Kollmann.